

## Whistleblowerordningen

### Formål og baggrund

JPS Marselis koncernen (med datterselskaber) er en troværdig virksomhed med en åben virksomhedskultur, hvor alle frit kan ytre sig, hvis man har oplevet uregelmæssigheder eller lovovertrædelser.

I erkendelse af at det er vigtigt, at denne type oplysninger kommer for dagens lys, og at en åben virksomhedskultur ikke altid er tilstrækkelig til, at dette sker, har JPS Marselis koncernen valgt at oprette en whistleblowerordning. Under whistleblowerordningen kan medarbejdere, kunder, leverandører, samarbejdspartnere og andre interessenter med tilknytning til JPS Marselis koncernen i god tro foretage anonyme eller ikke-anonyme indberetninger om følgende forhold begået af JPS Marselis koncernens ejere, bestyrelsesmedlemmer, koncernselskaberne eller koncernselskabernes ansatte:

- I. kritisable forhold eller handlinger
- II. ulovligheder der kan påføre selskabet et økonomisk tab
- III. omstændigheder der kan skade selskabets omdømme mv.

Indberetning skal ske elektronisk via [jpsmarselis.dk/om-os/whistleblower](https://jpsmarselis.dk/om-os/whistleblower)

### Hvad kan indberettes under whistleblowerordningen

Whistleblowerordningen kan kun bruges til at indberette oplysninger om alvorlige forseelser eller mistanke herom, der kan få betydning for virksomheden som helhed, eller som kan have afgørende betydning for enkeltpersoners liv eller helbred.

Det kan f.eks. være forhold som:

- Økonomisk kriminalitet, herunder underslæb, bestikkelse, bedrageri, dokumentfalsk, korrupsion, regnskabssvindel og lignende
- Væsentlige brud på arbejdssikkerheden og miljøregler
- Fysisk vold, trusler, diskrimination, chikane eller seksuelle krænkelse

Forhold som mobning, utilfredshed med løn, samarbejdsvanskeligheder, brud på alkohol- og rygeregler mv. kan ikke indberettes under whistleblowerordningen men skal i stedet indberettes gennem de sædvanlige kommunikationskanaler i JPS Marselis koncernen (via ledelsen, HR eller tillidsmandssystemet).

### Hvordan håndteres en indberetning

#### Indberetning

Indberetningen kan foretages anonymt eller ikke-anonymt.

Alle oplysninger modtaget via whistleblowerordningen behandles fortroligt og med diskretion, og et eventuelt ønske om anonymitet respekteres. Se dog neden for vedrørende indberetninger foretaget i ond tro og muligheden for at indkalde indberetteren som vidne under en eventuel retssag.

Indberetningen modtages af Koncern-jura. Hvis indberetningen angår forhold, som ligger inden for whistleblowerordningens formål, vil Koncern-jura foretage en indledende vurdering af indberetningen og herunder vurdere mulighederne for at oplyse sagen tilstrækkeligt.

Hvis indberetningens karakter ikke er til hinder herfor, overgår håndtering af indberetningen herefter til direktionen i JPS Marselis ApS.

### Afvisning

Hvis indberetningen angår forhold, der falder uden for whistleblowerordningens formål, eller hvis indberetningen vurderes som åbenbart grundløs, afvises den. Hvis indberetningen er foretaget ikke-anonymt, underrettes indberetteren samtidig herom.

### Henlæggelse

Hvis oplysningerne angår forhold, der umiddelbart ikke kan anses for groft, væsentligt eller gentaget, henlægges indberetningen. Indberetningen henlægges også, hvis det ikke skønnes muligt at oplyse sagen tilstrækkeligt. Hvis indberetningen er foretaget ikke-anonymt, underrettes indberetteren samtidig herom.

### Nærmere undersøgelse

Hvis oplysningerne falder inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde og angår et kvalificeret og dokumenterbart forhold, dvs. et forhold som kan anses for groft, væsentligt eller gentaget, og der skønnes at være mulighed for at oplyse sagen tilstrækkeligt, vil forholdet blive undersøgt nærmere af Koncern-jura / direktionen i JPS Marselis ApS. Enhver videre behandling skal ske hurtigst muligt, herunder med respekt for sagens eventuelt hastende karakter.

Undersøgelsen sker ved at inddrage al relevant information, herunder men ikke udtømmende udtalelser fra den person, som indberetningen omhandler, relevant dokumentation, samtaler med andre ansatte mv. Hvis det er relevant, kan der som led i den nærmere undersøgelse inddrages ekstern bistand i fornødent omfang.

På grundlag af undersøgelsen vurderes, hvorvidt indberetningen må anses for grundløs, eller om indberetningen skal føre til en eventuel reaktion fra JPS Marselis koncernens side, herunder om forholdet skal anmeldes til politiet. Vedrører forholdet en medarbejder, vurderes tillige, om forholdet skal have en ansættelsesretlig eller anden konsekvens for vedkommende.

### Hvordan beskyttes indberetteren

JPS Marselis ApS tolererer ikke nogen form for gengældelse mod eller straf af personer, som i god tro indberetter eller hjælper JPS Marselis ApS med at undersøge overtrædelser i henhold til whistleblowerordningen. Dette omfatter reprimander, repressalier, ændring af arbejdsopgaver, ændring af medarbejdergoder, ændring af rapporteringskrav, ødelæggelse af indberetterens karrieremuligheder eller omdømme, trusler om at gøre noget af overstående eller bevidste unladelser, som kan skade denne.

Personer, som bevidst og i ond tro foretager indberetning, beskyttes dog ikke. Personer, som indberetter i ond tro, kan blive gjort til genstand for civilretlige, strafferetlige, ansættelsesretlige og/eller disciplinære sanktioner, herunder ophævelse af ansættelsesforholdet.

### Hvad får den indberettede person at vide om indberetningen

Hvis indberetningen vedrører en eller flere navngivne eller identificerbare personer, vil de blive underrettet om, at der er sket en indberetning, medmindre det skader JPS Marselis koncernens mulighed for at undersøge den/de indberettede forhold nærmere. Desuden vil de få oplyst følgende:

- I) Den adfærd han/hun mistænkes for at have udvist
- II) Hvem der eventuelt får adgang til indberetningen
- III) Hans/hendes eventuelle adgang til indberetningen og ret til at kommentere oplysninger deri
- IV) At indberetningen kan videregives til politiet og andre offentlige myndigheder

Den indberettede person har ikke ret til at modtage oplysninger om identiteten mv. på den person, som i god tro har foretaget indberetningen, medmindre andet følger udtrykkeligt af lovgivningen. Det gælder

uanset, om indberetning er foretaget på anonym eller ikke-anonym basis. Er identiteten på indberetteren JPS Marselis koncernen bekendt, kan vedkommende blive indkaldt som vidne i en eventuel retssag mod den indberettede person.

Sletning og rettigheder for de involverede personer

Alle personoplysninger, som behandles i forbindelse med whistleblowerordningen, behandles i overensstemmelse med [Privatlivspolitik for whistleblowerordningen](#) (link til Privatlivspolitikken).